|  |  |
| --- | --- |
| Vorteile | Nachteile |
| **Demokratisches System,** da die Aufgaben von MEHREREN Personen geprüft werden und gegeben werden. (Leitungsfunktion von zwei Personen) | **Erhöhte Bearbeitungszeit**, da von mehreren Leuten geprüft werden muss. |
| **Sozialer,** da man miteinander reden und interagieren muss. | **Für kleine Unternehmen nicht geeignet**, weil es einfach nur komplexer werden würde obwohl das Unternehmen an sich nicht komplex ist. |
| **Teamarbeit wird VERSTÄRKT**, weil die Abteilungen übergreifend ZUSAMMENARBEITEN. | **Einstiegsvoraussetzungen sind strenger**, weil die Kompetenzüberprüfung zwischen Produktmanager und Personalabteilungsleiter aufgeteilt werden. |
| **Man hat immer einen Ansprechpartner.** Mitarbeiter wird von einem Fachmanager und Produktmanager geleitet. | **Schlechte Kompromisse**, falls keine Einigkeit besteht. |

